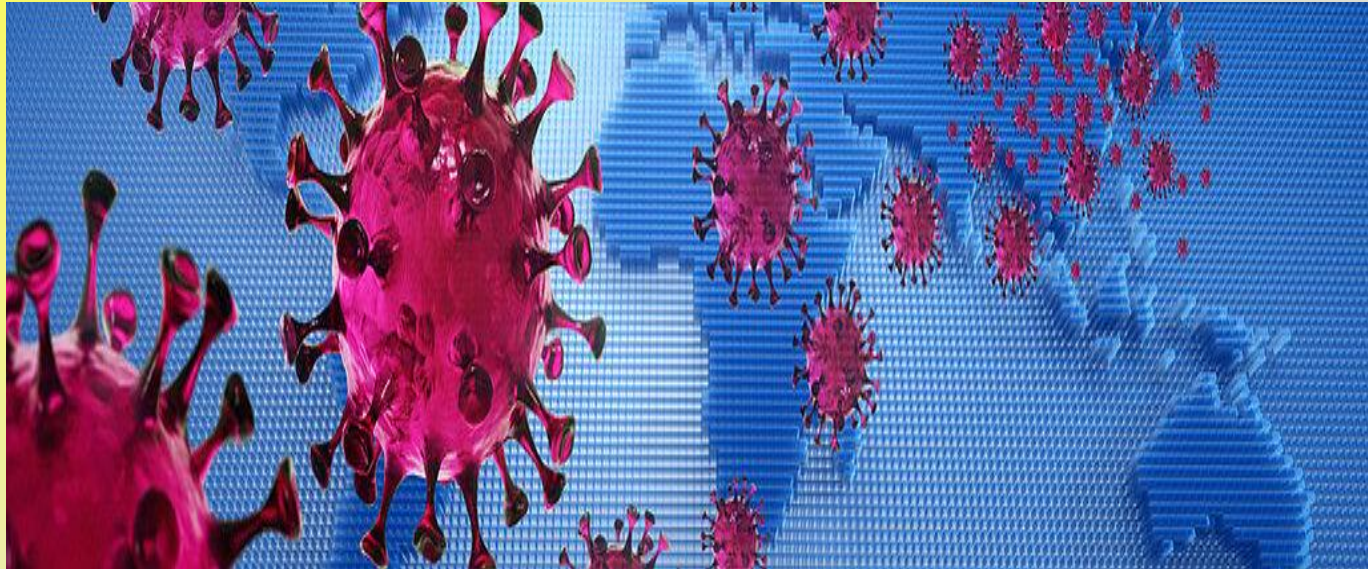


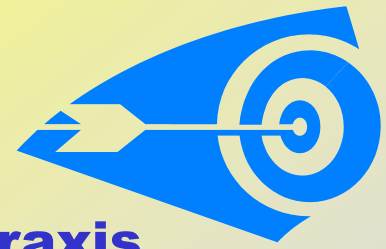
Webinar Akademie Karlsruhe  
08.April 2020

# Arbeitsrechtliche Fragen in der Coronakrise



Ass. jur. David Richter,  
Geschäftsführer BZK Karlsruhe

# Zielsetzung



## Fragen und Antworten für die Zahnarztpraxis rund um das Arbeitsrecht in „Coronazeiten“

- **Arbeitspflicht der Angestellten in Coronazeiten ?**
- **Welche Schutzpflichten habe ich als Arbeitgeber?**
- **Welche Auskünfte darf ich als Arbeitgeber von den Mitarbeiterinnen verlangen?**
- **Welche Befugnisse habe ich hinsichtlich Arbeitszeiten, Überstundenabbau und Urlaub?**
- **Wie gehe ich mit den Auszubildenden bei Berufsschulschließung und Kurzarbeit um?**
- **Wenn ich Kurzarbeit anmelden muss, welche Voraussetzungen gelten?**
- **Wie läuft der Antrag auf Kurzarbeit?**
- **Weitere FAQ´s kurz beantwortet**

# Arbeitspflicht der Angestellten in Coronazeiten?



- **Angst vor Ansteckung entbindet nicht von arbeitsvertraglicher Pflicht, die Arbeitsleistung zu erbringen**
- **Eigenmächtiges Fernbleiben von der Arbeit ist nicht zulässig**
- **Fällt Personal wegen Betreuung schulpflichtiger Kinder aus, fällt das in den Risikobereich des Arbeitnehmers (ZA-Praxis gilt nicht als systemrelevant - kein Anspruch auf Notbetreuung der Kinder)**
- **Seit 27.03.20 neue Regelung - Entschädigungsanspruch bei Verdienstaufschlag wg. Schulschließung (56 Abs. 1 IfSG) in Höhe von 67% des Nettoeinkommens bis zu 6 Wochen (Auszahlung über Arbeitgeber – Erstattung über Landesbehörde)**
- **Es gelten die üblichen Regelungen für eine Krankmeldung mit der neuen Möglichkeit, sich telefonisch bis zu 14 Tage krankschreiben zu lassen**

# **Welche Schutzpflichten habe ich als Arbeitgeber?**

## **Welche Auskünfte darf ich als Arbeitgeber von den Mitarbeiterinnen verlangen?**



- **Der Arbeitgeber unterliegt den üblichen Regelungen des Arbeitsschutzes**
- **Im Rahmen seiner Fürsorgepflicht muss er Ansteckungen unter den Mitarbeiterinnen soweit möglich verhindern**
- **Er hat das Recht, Auskünfte über Auslandsreisen und Urlaubsorte einzuholen und ggfs. geeignete Maßnahmen einzuleiten**
- **Auch eine betriebsärztliche Untersuchung kann angeordnet werden**
- **Wegen möglicher Ansteckungsgefahr besteht auch die Möglichkeit, den Arbeitnehmer freizustellen**

# **Welche Befugnisse habe ich hinsichtlich Arbeitszeiten, Überstundenabbau und Urlaub?**



- **Der Arbeitgeber legt die Arbeitszeiten fest**
- **Bei vermehrten Krankschreibungen können Überstunden für die anderen Mitarbeiter angeordnet werden**
- **Kommt es zu weniger Patientenfällen, kann im Rahmen des Sicherstellungsauftrages eine verkürzte Sprechstunde angeboten werden**
- **Kommt es zu deutlich verringerten Sprechstundenzeiten oder zu einer behördlichen Schließung der Praxis ist das der KZV/Kammer anzuzeigen**

# **Welche Befugnisse habe ich hinsichtlich Arbeitszeiten, Überstundenabbau und Urlaub?**



- **Der Abbau von Überstunden kann ebenso angeordnet werden**
- **Auch Praxisurlaub kann angeordnet werden, ebenso können die Mitarbeiterinnen angehalten werden, Resturlaub und Urlaub anzutreten**
- **Im Fall von Lieferengpässen von Schutzkleidung oder zu wenigen Patienten wegen der Ausgangbeschränkungen ist ein Antrag auf Kurzarbeit zu prüfen**



# Wie gehe ich mit den Auszubildenden während Berufsschulschließung und Kurzarbeit um?



- **Ausbleibende Aufträge oder vorübergehende behördliche Schließungen stellen grds. keinen Grund zur Kündigung eines Ausbildungsverhältnisses dar**
- **Nutzung der Teilzeitausbildung (Verkürzung um bis zu 50 % möglich, aber Verlängerung der Ausbildungszeit) unter Zustimmung von Kammer und Auszubildender**
- **Gewährung der Möglichkeit, die gestellten Aufgaben der Berufsschule während der Arbeitszeit zu erledigen**
- **Freistellungsanspruch für Prüfungsvorbereitung in Abstimmung mit dem Praxisinhaber**

# Wie gehe ich mit den Auszubildenden während Berufsschulschließung und Kurzarbeit um?



- **Auch kein Recht auf Freistellung durch Praxisinhaber**
- **Betriebsurlaub kann angeordnet werden**
- **Auch Auszubildende haben Anspruch auf Entschädigung für Verdienstaufschlag aufgrund von geschlossenen Schulen oder Kindertagesstätten ( § 56 Abs. 1 IfSG) – Erstattungsanspruch AG**
- **Kurzarbeit ist in einem Ausnahmefall wie der Coronakrise möglich, aber erst nach einem Arbeitsausfall von 6 Wochen (solange voller Vergütungsanspruch)**



# Wenn ich Kurzarbeit anmelden muss, welche Voraussetzung gelten?



**Nach § § 95 ff. SGB III (Arbeitsförderung) ist die Gewährung von Kurzarbeitergeld an folgende Voraussetzungen gebunden:**

- **Erheblicher Arbeitsausfall mit Entgeltausfall, § 96 SGB II**  
**Anteil der Arbeitnehmer mindestens 10%,**  
**krankte, beurlaubte, geringfügig Beschäftigte, ruhende und gekündigte**  
**Arbeitsverhältnisse werden mitgezählt)**
- **Erfüllung der betrieblichen Voraussetzungen, § 97 SGB III**  
**(mindestens ein versicherungspflichtiger Arbeitnehmer)**
- **Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen beim Arbeitnehmer,**  
**§ 98 SGB III (werden in der Regel bei Zahnarztpraxen erfüllt)**
- **rechtzeitige Anzeige des Arbeitsausfalls bei der Agentur für Arbeit, § 99**  
**SGB III**

**Die Bundesregierung hat wegen der Coronakrise Erleichterungen für das Kurzarbeitergeld beschlossen (rückwirkend ab 01.3.2020 zunächst befristet bis 31.12.2021)**

# Wie läuft der Antrag auf Kurzarbeit?



- **Vereinbarung/Einverständnis mit allen Arbeitnehmern**  
(unterzeichnen nicht alle Arbeitnehmer dennoch Kurzarbeit bei der Arbeitsagentur anzeigen)
- **Verbrauch von bestehendem Resturlaub und Überstunden abbauen** (Urlaubsliste, aus der hervorgeht, dass jeder Arbeitnehmer der Praxis seinen Urlaub verplant hat)
- **Anzeige des Arbeitsausfalls bei der Agentur für Arbeit, in deren Bezirk Ihre Praxis den Sitz hat** (auf Formular, per Fax) innerhalb eines Monats seit erstmaligem Arbeitsausfall
- **Nach Prüfung erlässt die Arbeitsagentur einen Bescheid**
- **Erstellen eines Stundenzettels aufgeteilt in tatsächlich gearbeitete und Ausfallstunden**

## Weitere FAQ's kurz beantwortet



- **Anspruch auf Vergütung bei Freistellung durch Arbeitgeber – JA**
- **Anspruch auf Vergütung bei eigenmächtigem Fernbleiben - NEIN**
- **Anspruch Arbeitnehmer auf Homeoffice – NEIN**
- **Anspruch auf Vergütung bei schlechter Auftragslage – JA**
- **Anspruch auf Lohnfortzahlung bei Corona Erkrankung – JA**
- **Anspruch auf Lohnfortzahlung bei Corona Verdacht – JA, wenn behördlich angeordnet**
- **Anspruch auf Vergütung bei behördlicher Schließung – JA**

# Weitere FAQ's kurz beantwortet



- **Anspruch auf Entschädigung Arbeitnehmer bei Coronaerkrankung – JA**
- **Zählt die Umsatzbeteiligung zum Bruttoentgelt iSd Kurzarbeitergeldes – JA (Mittel der letzten 3 Monate)**
- **Hat der Mini-Jober Anspruch auf Kurzarbeitergeld – NEIN**
- **Kurzarbeitergeld bei Verdienst über Beitragsbemessungsgrenze – Begrenzt auf Beitragsbemessungsgrenze in West Euro 6.890,- in Ost Euro 6450,- monatlich**



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit**

